

РАССМОТРЕН И ПРИНЯТ
общим собранием работников ГБОУ РК
«Феодосийская специальная школа-интернат»
протокол от 23.04.2015 № 2

УТВЕРЖДЕН
приказом по ГБОУ РК
«Феодосийская специальная школа-интернат»
от 06.05.2015 № 80
Директор _____ Бондаренко Е.В.

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 3.6
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Республики Крым «Феодосийская специальная
школа-интернат»

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об общем собрании (далее – Положение) работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым "Феодосийская специальная школа-интернат" (далее - Школа) разработано в соответствии с уставом Школы. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления и представляет полномочия трудового коллектива Школы.

1.2. Управление Школой осуществляется на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании устава Школы.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.7. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, уставом Школы.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИИ

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Школы;

- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению локальные акты Школы и изменения в них;

- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Школы;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Школы;

- вносит предложения органу управления по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Школы;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в

пределах компетенции Школы;

- заслушивает отчеты о работе директора, его заместителей и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;

- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся, решения родительского комитета и общешкольного родительского собрания;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Школы, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. ПРАВА

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Школой;

- выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

5.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Школа является основным местом работы.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители общественных организаций, органов муниципального, республиканского и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции

5.3. Общее собрание правомочно, если на заседании присутствует более половины его членов.

5.4. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.5. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы. Общее собрание собирается директором Школы не реже двух раз в течение учебного года.

5.6. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

5.7. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений;

5.8 Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания, поданному в письменном виде.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. В состав Общего собрания входят все работники, для которых Школа является основным местом работы.

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решения.

7.3. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью Школы.

7.4. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

РАБОЧАЯ ГРУППА ПО ЗАРАБОТКЕ ЛНА:

Должность	ФИО	Подпись
Директор	Е.В. Бондаренко	
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	И.Е. Лепихова	
Специалист по кадрам	Т.Ф. Ефимова	

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета _____ **В.В. Николаева**

Юрисконсульт _____ **А.В. Зубарев**

