

РАССМОТРЕН и ПРИНЯТ  
общим собранием работников ГБОУ  
РК «Феодосийская специальная  
школа-интернат»  
Протокол от 25.03.2019 № 1

УТВЕРЖДЕН  
приказом по ГБОУ РК  
«Феодосийская специальная школа-  
интернат»  
от 07.05.2019 № 41



Директор

*Бондаренко*  
*Е.В.*

Е.В.Бондаренко  
2019 г.

## ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 8.35

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Республики Крым «Феодосийская специальная школа-интернат»

### ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

2019 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда медицинских работников (далее – Положение) регулирует правоотношения в сфере оплаты труда медицинских работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым "Феодосийская специальная школа-интернат" (далее – Школа).

1.2. Система оплаты труда медицинских работников Школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Крым с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Оплата труда медицинских работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## 2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Система оплаты труда включает:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Медицинским работникам Школы размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.3. Директор Школы формирует штатное расписание.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Школы.

2.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в Республике Крым работодатель осуществляет ежемесячные выплаты стимулирующего характера работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

### **3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

3.1. Медицинским работникам Школы могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором), сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников или в абсолютных размерах и не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.3. Повышение оплаты труда медицинских работников Школы, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работников устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится медицинским работникам Школы за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время". Размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 20% оклада (должностного оклада) медицинского работника Школы за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.5. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится медицинским работникам Школы, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения составляет при работе неполный рабочий день - не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

3.6. Медицинским работникам Школы могут устанавливаться доплаты к должностным окладам (окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника. Размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

#### 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В целях стимулирования медицинских работников Школы к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу медицинским работникам Школы могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1. Выплаты за качество выполняемых работ:  
надбавка за наличие квалификационной категории;

4.1.2. Выплаты за выслугу лет:  
надбавка за выслугу лет.

4.1.3. Премииальные выплаты:  
премия за высокие результаты работы;  
премия за выполнение особо важных и ответственных работ;  
премия за эффективность работы по итогам за календарный период.

4.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинскому персоналу в следующих размерах:

4.2.1. Для врачей, специалистов с высшим профессиональным (фармацевтическим) образованием, специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, допущенных к медицинской деятельности:

- при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории - 20 процентов должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов должностного оклада.

4.2.2. Для специалистов со средним медицинским образованием, специалистов со средним профессиональным (фармацевтическим) образованием:

- при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов должностного оклада;
- при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов должностного оклада;
- при наличии второй квалификационной категории - 10 процентов должностного оклада.

4.3. Порядок установления стимулирующих выплат за выслугу лет приведен приложением 2 к настоящему Положению.




4.4. Порядок и условия начисления премиальных выплат закрепляется отдельным локальным нормативным актом Школы.

## 5. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

5.1. К социальным выплатам медицинским работникам Школы относится материальная помощь на оздоровление.

5.2. Порядок и условия начисления социальных выплат закрепляются отдельным локальным нормативным актом Школы.

РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАЗРАБОТКЕ ЛНА:

Должность	ФИО	Подпись
Директор	Е.В.Бондаренко	
Главный бухгалтер	Е.И.Герман	
Бухгалтер	Л.Р.Кинжаева	

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  В.И.Рутилевская

Юрисконсульт  А.В.Зубарев

## ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ) МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ШКОЛЫ

1. Оклады (должностные оклады) медицинских работников Школы устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименования должностей	Оклад (должностной оклад), рублей
1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	11830
2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	19210

**ПОРЯДОК  
УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ  
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ**

1. Надбавка за выслугу лет медицинским работникам Школы устанавливается как по основной работе, так и работе по совместительству (за фактически отработанное время) в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

1.1. Врачам, среднему медицинскому персоналу Школы:

при стаже работы от 3 до 10 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 10 до 20 лет - 15 процентов;

при стаже работы свыше 20 лет - 20 процентов.

2. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер выплаты, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

3. Надбавка за выслугу лет осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время.

4. В случае, когда работник временно замещает отсутствующего работника, надбавка за выслугу лет рассчитывается исходя из оклада по основной должности.

5. Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.