

РАССМОТРЕНЫ и ПРИНЯТЫ
общим собранием работников ГБОУ РК
«Феодосийская специальная школа-интернат»
Протокол от 25.03.2019 № 1

УТВЕРЖДЕНЫ
Приказом № ГБОУ РК
«Феодосийская специальная школа-интернат»
от 15.03.2019 № 27

Директор  Е.В.Бондаренко
15.03.2019 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ № 8.24
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Республики Крым «Феодосийская специальная школа-интернат»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
(новая редакция)**

ИЗМЕНЕНИЯ

2019 год

В соответствии с постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» (с изменениями - по состоянию на 26.02.2019), на основании решения общего собрания работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым «Феодосийская специальная школа-интернат» в Положение о системе оплаты труда (новая редакция), утвержденное приказом от 15.09.2017 № 82, внесены следующие изменения:

1. в разделе 2 пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

Должностной оклад педагогического персонала Школы (**педагогического работника**) рассчитывается по формуле:

$ДО = Бе \times Куо \times (1 + Кс + Ккв) \times Кн + Бе \times Кус + Дмс$, где

ДО – должностной оклад;

Бе – базовая единица;

Куо – базовый коэффициент, или коэффициент уровня образования (таблица 1 раздела 9 Положения);

Кс – сумма всех коэффициентов специфики работы (таблица 2 раздела 9 Положения);

Ккв – коэффициент квалификации, или коэффициент за награды, звания, знаки отличия в труде, который применяется на всю фактическую нагрузку (таблица 3 раздела 9 Положения);

Кн – коэффициент нагрузки, который определяется как отношение фактической нагрузки к нагрузке на ставку;

Кус - коэффициент за учёную степень, который начисляется при условии соответствия профилю деятельности Школы или занимаемой должности, исходя из фактически отработанного времени с учетом нагрузки (таблица 6 раздела 9 Положения);

Дмс - ежемесячная доплата молодым специалистам* в размере 5 700 рублей, выплачиваемая по приказу руководителя Школы в течение первых трех лет работы (со дня назначения на должность).

*педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, закончившим образовательное учреждение среднего или высшего профессионального образования, впервые получившим документы государственного образца о соответствующем уровне образования и впервые поступившим на работу по педагогической должности по бессрочному трудовому договору в Школу не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования

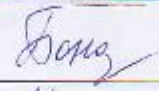
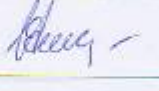
2. в разделе 9 таблицу 2 изложить в следующей редакции:

РАЗМЕР КОЭФФИЦИЕНТА СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ

Вид деятельности	Категория работников	Размер коэффициента
Работа в общеобразовательной организации	Руководитель Заместители руководителя Главный бухгалтер Заведующий медицинским кабинетом (врач-педиатр) Заведующий производством (шеф-повар) Работники вспомогательного персонала (специалисты, служащие)	0,30 (по факту нагрузки)

Реализация основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования	Педагогические работники, реализующие основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования	0,15 (по факту нагрузки)
Работа в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья	Педагогические работники	0,45 (по факту нагрузки)
Проверка тетрадей	Учителя начальных классов Учителя русского языка Учителя математики Учителя английского языка	0,25 (по факту нагрузки)
Заведывание учебным кабинетом, мастерской	Заведующие учебными кабинетами (мастерскими)	0,20 (на ставку)
Руководство методическим объединением	Руководители методических объединений	0,20 (на ставку)
Выполнение обязанностей классного руководителя	Классные руководители Учителя-дефектологи дошкольного отделения	0,15 (на ставку)
Работа с семьями воспитанников	Воспитатели	0,10 (на ставку)
Работа с учебным фондом	Педагог-библиотекарь	0,05 (на ставку)
Работа в группах компенсирующего вида	Работники учебно-вспомогательного персонала (помощники воспитателей)	0,25 (по факту нагрузки)

**РАБОЧАЯ ГРУППА ПО РАЗРАБОТКЕ ИЗМЕНЕНИЙ
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА (новая редакция):**

Должность	ФИО	Подпись
Директор	Е.В.Бондаренко	
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Н.Е.Лепикова	
Главный бухгалтер	Е.И.Герман	

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  В.И.Рутилевская

Юрисконсульт  А.В.Зубарев